



SDGs行動宣言 株式会社アースリンク

我が社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
働きがいのある仕事	  	ハラスメントに関する規定を設け、社内掲示板やポスターなどにより、社内に周知していきます。 社内の研修制度を通じ、技術の継承を進めています。 すべての労働者の権利を守り、安全・安心な労働環境を促進しています。 多様な人材が能力と個性を生かし、すべての従業員がいきいきとやりがいをもって働くことができる職場環境づくりを進めていきます。 若年層の社員育成と高齢者活用により、人材確保に努めています。 研修や社員教育を通じ、従業員の自己開発および能力開発の向上をサポートしています。 働き方改革により、長時間労働を削減していきます。
ワーク・ライフ・バランス	  	衛生委員会を通じ、働きがいのある職場づくりに取り組むとともに、全社員に健康情報を提供していきます。 人事部および外部機関による相談窓口を設け、健康推進に役立てていきます。 職場の労働安全衛生に関するリスク評価を実施し、災害および健康上のリスク削減を目指していきます。 2025年3月付けで、「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証「くるみん」認定を取得予定。 月の残業時間15時間以内・年次有給休暇取得率 60%を実現しています。 女性管理職の登用を進め、男女ともに誰もが活躍できる職場づくりを目指しています。 テレワークを活用し、子育て中の従業員の負担を軽減しています。 新卒採用時に、女性を30%以上採用する目標を立て、取り組んでいきます。 在宅勤務・テレワークの利用者数を、2024年時点で全社員の60%以上に引き上げます。
イノベーション	  	先端技術を使って、生産性向上に努め、持続可能な発展に寄与していきます。 持続可能で革新的な技術開発を進めていきます。 関連事業者との協働や各分野の専門家とパートナーシップを組み、商品開発やイベント開催を行っています。

