

—多摩の明るい
未来を目指して—



TAMASHIN
REPORT
2026



多摩信用金庫

たましんレポート 2026

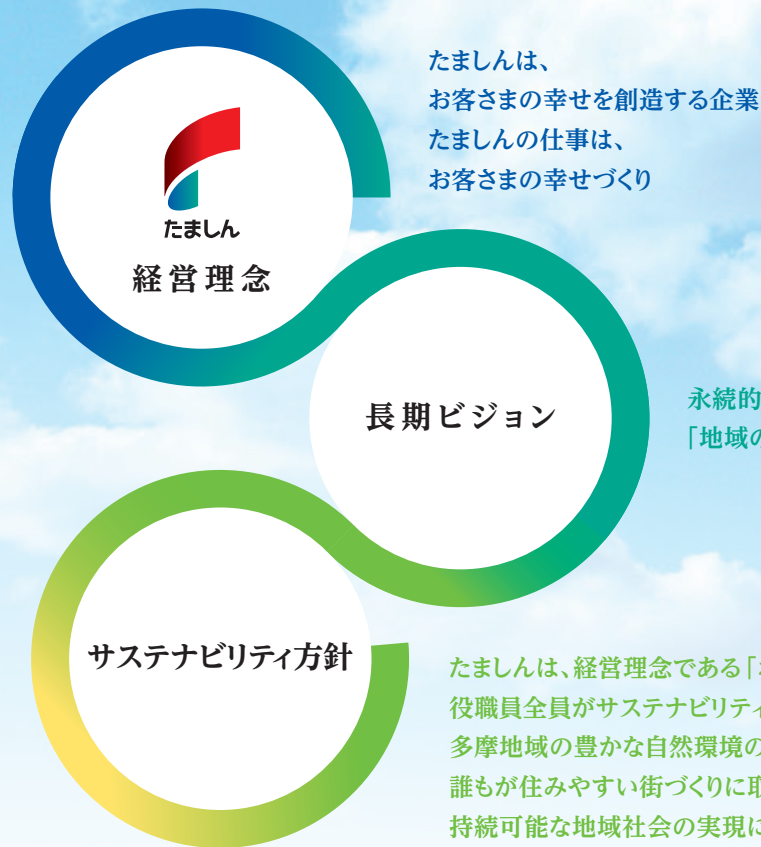
2025. 4.1 — 2026. 3.31

目次

理事長からのごあいさつ	1
たましんの役割	2
中期経営計画	3
たましんの取り組み	
〈事業者のお客さまへの支援〉	5
〈個人のお客さまへのお手伝い〉	6
〈地域社会への取り組み〉	7
〈サステナビリティへの取り組み〉	8
人的資本経営について	9
業績ハイライト	13
金庫の運営体制	15
多摩にひろがるネットワーク	17

・3月末時点の計数については「〇年3月末」、期間中の計数については「〇年度」として項目表示しています。また、財務諸表においては、決算期数にて表示し、時点・期間を併記しています。
・単位未満切り捨て表示のため、合計・前期比等が表示数値による算出値と一致しない場合があります。





理事長からのごあいさつ

いつもたましんをご愛顧いただきまして、誠にありがとうございます。2025年度の活動をご報告する「たましんレポート2026」をお届けします。たましんの取り組みとその結果をご覧ください、率直なご意見をお寄せください。皆さまの声に常に耳を傾け、今後の経営に活かしてまいります。

“つながり”が導く新たな価値創造

2025年度は、中期経営計画のメインテーマにもある“つながり”を強化していくため、様々な取り組みを実施してまいりました。

事業者のお客さまに対しては、厳しい外部環境においても安定した経営を続けることができるよう、生産性向上・価格転嫁等の収益力改善に向けた本業支援の他、販路拡大のためのビジネスマッチング支援に積極的に取り組みました。

個人のお客さまに対しては、非対面チャネルの積極的な活用の他、年金や資産運用などの課題に対して、お客さま一人ひとりの状況にあった課題解決に取り組みました。

また、2026年1月に新たな課題解決拠点として矢部支店をグランドオープンし、新たな地域との“つながり”を目指してまいります。

2026年度は、3ヵ年計画である「中期経営計画2026」の最終年度となります。お客さまや地域、職員同士といった様々な“つながり”を大切に、多摩の明るい未来に向け新たな価値創造を通して「お客さまの幸せづくり」を実現してまいります。

地域のお客さまにおかれましては、今後も変わらぬご愛顧のほどよろしくお願い申し上げます。

理事長 **金井 雅彦**

たましんプロフィール

2026年3月末現在

創 立	1933年12月26日 有限責任立川信用組合として設立
	1951年10月20日 多摩中央信用金庫へ組織変更
	2006年1月10日 合併により多摩信用金庫
本 所 在 地	東京都立川市緑町3番地の4
店 舗 数	本支店…80／出張所…2 店外ATMコーナー…55
役 職 員 数	1,853名 (パートタイマー職員157名含む)

たましんの役割

多摩地域で生まれた金融機関だからこそ、できることがあります。



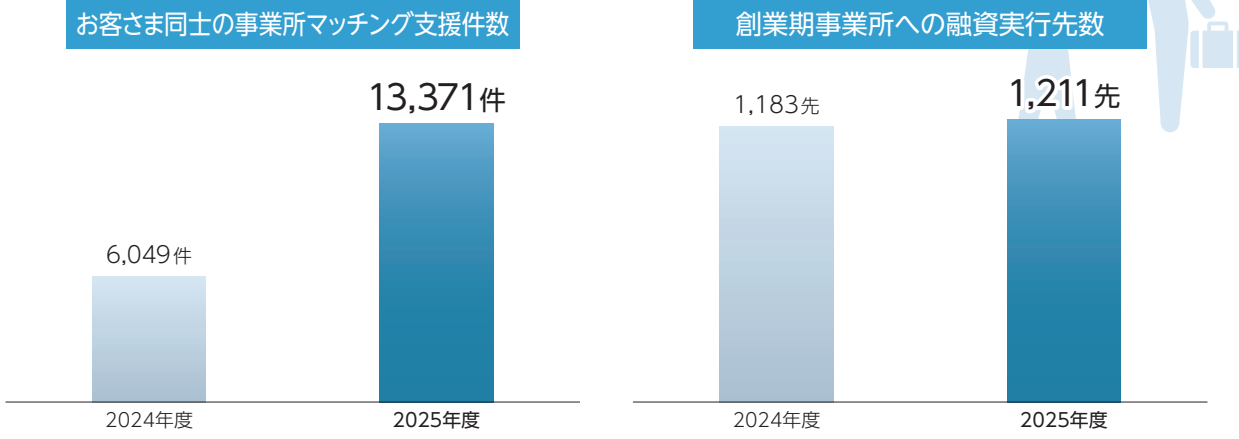
■ 中期経営計画2026 メインテーマと計画の俯瞰図



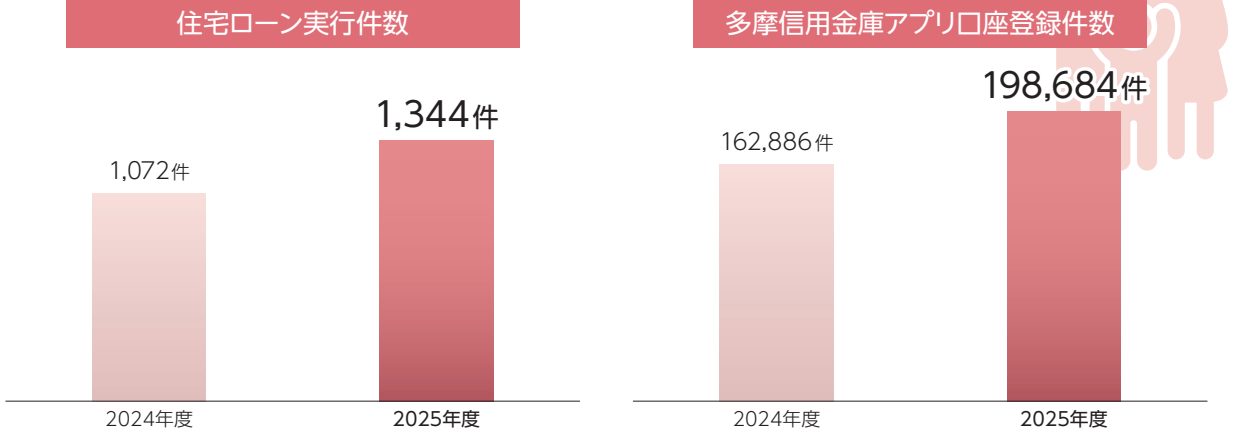
■ 各戦略の中期方針のテーマ



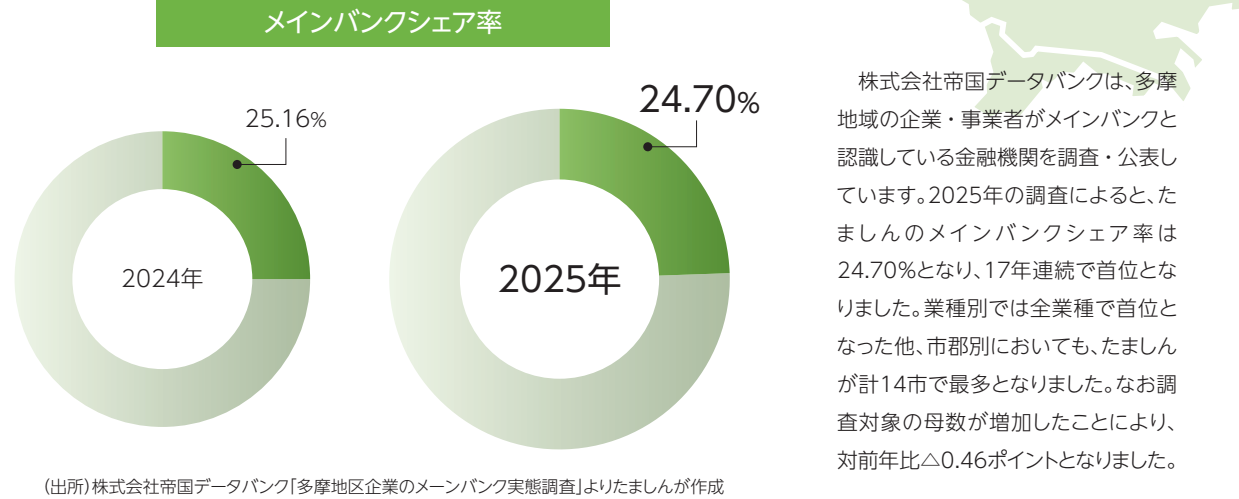
■ 事業者のお客さまに対する取り組み状況



■ 個人のお客さまに対する取り組み状況



■ 経営基盤の指標



事業者のお客さまへの支援

地域のネットワークを活かした事業所マッチング



たましんでは、事業所のお客さま同士をマッチングすることにより、多摩地域におけるお客さま同士のつながりを育むとともに、成長をサポートできるよう取り組んでいます。

2025年度にお客さま同士をおつなぎした事業所マッチングの件数は前期比7,322件増加の13,371件となり、多くのマッチング事例を創出しました。お客さま同士のつながりを通じて、人手不足の解消や生産能力の向上、販売チャネルの拡充といった様々な課題解決に取り組まれました。

2026年度からはマッチング精度の向上などを目的として、AIを活用した事業所マッチングに取り組むことで、これまで以上にお客さま同士のつながりを育んでいけるよう努めてまいります。



地域経済を力強く支える たまの力



24年目を迎える「多摩ブルー・グリーン賞」は、優れた「技術や製品」、「ビジネスモデル」を持つ事業者を表彰する制度です。外部有識者による公正・中立な審査を行い、最優秀賞、優秀賞、多摩みらい賞に加え、特別賞には「経済産業省関東経済産業局長賞」、「東京都産業労働局長賞」を表彰しています。



受賞者からは「従業員のモチベーションが向上した」などの喜びの声をいただきました。

受賞企業から構成される「多摩ブルー・グリーン倶楽部」では受賞企業同士の勉強会や交流会等の企画・実施により、地域経済を支える「たまの力」を創出しています。

未来を切り拓く挑戦を応援



将来の創業や起業を担う人材を発掘・育成し、地域の創業機運醸成や新規性の高いビジネスモデルの創出を目的とした事業支援型ビジネスコンテスト「LEVEL UP STAGE2025」を開催しました。総エントリー数は182件にのぼり、大学生からシニア世代まで、幅広い世代の方々にご応募いただきました。選考過程にレベルアッププログラムを取り入れることで、ビジネスプランのレベルアップを図るとともに、参加者同士や主催者、連携支援者とのネットワーク構築を図り、事業の加速化を応援しました。約5か月間の審査期間を経て、「たましん地域/未来共創センターme:rise立川」にて最終審査を行い、グランプリを決定しました。



個人のお客さまへのお手伝い

住まいに関するご相談を親身になって対応



たましんは「住まいの夢」をお手伝いさせていただきます。住宅購入だけでなく、ローンのお借り換えやリフォーム資金のご相談も承ります。お客さまの様々なニーズにお応えできるようWEBでの事前審査や、充実した団体信用生命保険など多様なラインナップをご用意しています。

また、新たにオープンした矢部支店には、ローンの相談窓口を設置しました。お客さまのニーズに応じた専門的なアドバイスを提供しています。今後もお客さまに寄り添い、「住まいの夢」を応援してまいります。



年金に関するご相談はたましんへお任せください



試算結果のご案内	
※現時点における各種公的年金の受給見込み額は下記のとおりです。 ※所得割や住民税等は別途計算が必要です。また、所得割等は所得に応じて変動します。	
納付額(月額)	13,000円
受給額(月額)	171,000円
納付額から引かれる	
老齢年金	月額 171,000円
納付額から引かれる	
障害年金	月額 293,000円
納付額から引かれる	
障害年金	月額 181,000円
納付額から引かれる	
遺族年金	月額 147,000円

年金について、お客さまより「将来の年金受給額」「受給開始時期」「年金受給の繰上げ請求や繰下げ請求」などさまざまなご相談をいただいています。お客さまの年金加入状況や今後の働き方により、将来の年金受給額や年金受給方法の注意点なども異なるため、年金シミュレーション「簡単!ねんきん試算～撮るだけくん～」の活用や、専門家による年金相談会をご案内するなど、お客さまのご意向に沿った情報提供を行うように心がけてまいります。

地域の子育て世帯を応援する新たな取り組み



3月1日、「こども服&絵本譲渡会」を開催し、322世帯887名にご来場いただきました。本イベントは子育て世帯を応援するとともに、衣類の再利用による環境負荷軽減を目的としており、サイズアウトした子ども服を、必要とする家庭へつなぐ取り組みです。ご来場者からは「お気に入りの服が見つけれられて嬉しい!」など、たくさんのお喜びのお言葉をいただきました。今後も子育て世帯を応援する取り組みを行ってまいります。



地域社会への取り組み

新たな店舗で地域社会の発展に貢献



2026年1月26日に矢部支店（東京都町田市）がグランドオープンしました。新店舗の出店は2017年の町田支店の開設以来約8年ぶりとなります。矢部支店はキャッシュレス店舗として、スピーディーな手続きと質の高いコンサルティングを提供しています。また、2025年度はすまいるプラザ武蔵村山のリニューアルオープンや拝島支店の移転オープンも実施しました。



今後も皆さまの課題解決を総合的にサポートする店舗や、どなたでも気軽にお立ち寄りいただける店舗を目指し、ニーズに沿ったご案内や情報提供を心掛けてまいります。

国立大学とともに目指す地域経済の活性化



このたび、東京農工大学と一橋大学の2校の国立大学と新たに連携協定を締結し、連携教育機関は12校となりました。各協定校とは、それぞれの特色に応じた協力内容に基づいて協定を締結しています。東京農工大学は「イノベーション創出」、一橋大学は「スタートアップ支援」を連携のテーマとしており、地域の事業者と大学とのマッチング支援等を行っています。



各協定校との連携をより強固にし、産学連携を推進することで地域活性化を目指してまいります。

多摩地域の歴史・文化を幅広く発信



2025年11月に第200号を発行した「多摩のあゆみ」は創刊50周年を迎えました。たましん美術館では、「『多摩のあゆみ』創刊50周年記念展 多摩の空はつながっているか」をはじめ、「春のたましんコレクション展 対話する美のかたち」、「絵画を生きる ー多摩の美術家3人展 加藤学/徳永陶子/島崎良平ー」など様々な企画展を開催し、多くのお客さまにご来館いただいています。今後も多摩地域の文化・芸術の魅力を発信してまいります。



サステナビリティへの取り組み



CO₂排出量の主な構成要素



※各使用量は前年度対比で減少しましたが、CO₂排出量を算出するための環境省が公表している排出係数見直しによりCO₂排出量は前年度対比で増加となりました。

※Scope1：ガス(都市ガスおよびLPG)使用量およびガソリン使用量を基に算出 ※Scope2：電気使用量および地域冷暖房用の冷温水使用量を基に算出
※たましんにおいて入手可能なデータを基に算出

ポジティブ・インパクト・ファイナンス(PIF)、サステナビリティ・リンク・ローン(SLL)



2025年4月より、ポジティブ・インパクト・ファイナンス(PIF)、サステナビリティ・リンク・ローン(SLL)の取り扱いを開始しました。都内の信用金庫で初めての取り組みとして、濱坂電機株式会社向けにPIFの第1号案件を実行しました。2025年度のPIFの取扱件数は計5件、SLLの取扱件数は計4件となりました。環境規制強化・情報開示義務拡大などによるサプライチェーンを通じた対応要請や社会的責任拡大、エネルギーコスト上昇等により、中小事業者においても脱炭素やサステナブルへの対応が求められています。今後も本商品を通じて、持続可能な社会の実現やお客さまの脱炭素への取り組みをサポートしてまいります。



たましん地域未来共創ファンド



たましん地域未来共創ファンドは出資者(たましん)と運営会社(株式会社SNETインベストメント)との2社による組合形式で設立し、地域のスタートアップ企業や事業承継先に対して出資という形で成長資金を提供するものです。たましんは2026年3月に当ファンドの投資先としてASEMtech株式会社とKAERU株式会社へ投資実行しました。今後も当ファンドを通じて、事業会社にハンズオン支援を提供することによって、地域を代表する企業の創出と地域経済の活性化に貢献してまいります。

人的資本経営について

キャリア形成に向けたチャレンジ件数 **357件**

チャレンジを通じた成長の実感

入庫当初から「様々な経験を重ねて、自己成長したい」という思いを抱いており、たましんの出向派遣公募制度に申込み、地方公共団体への出向に挑戦しました。これまでの業務とは異なる視点に触れることで、物事を一方向からではなく多角的に捉える力が身についたと感じています。

様々な業務に自ら一歩を踏み出すことにより、新たな経験を得て、その積み重ねが自身の成長のきっかけにつながったと実感しています。

今後は、出向で得た学びを業務に活かし、より一層業務を通じて多摩地域に貢献するとともに、自身のキャリア形成にもつなげていきたいと考えています。



profile

2017年入庫
営業店での個人のお客さま支援に従事しながら「出向派遣公募制度」に挑戦し、地方公共団体への出向を経験。現在は、本部で地域の課題解決支援に従事している。

高度な専門資格を有する人財数 **74名**

お客さまに寄り添える担当になるために

中小企業の経営コンサルティングにおける国家資格である中小企業診断士の資格取得に挑戦しました。

企業のお客さまの支援を行う中で、財務面のみではなく、事業面を含めた課題解決を行い、もっとお客さまに寄り添える担当になりたいという想いがあり、たましんに取得支援制度があったことが資格取得の取り組みの後押しとなりました。

資格を取得したことで自分自身に自信を持つことができ、これまで経験に頼っていた業務に対して、知識の裏付けをもったうえでお客さまに提案することができるようになりました。

今後、財務に関連する公的資格にもチャレンジして、更にスキルアップし、事業、財務の両面でプロフェッショナルとして活躍できるよう自己啓発に取り組んでいきます。



profile

2013年入庫
営業店で企業のお客さま支援に従事しながら、自己のスキルアップとして「中小企業診断士」の資格取得に挑戦し合格した。

※中小企業診断士、FP1級、証券アナリスト、CFP(日本FP協会)、公認不正検査士認定試験(CFE)、公認内部監査人認定試験(CIA)の延べ取得者数を集計しました。

男性職員の育児休業取得率 **34.5%**

育児と仕事の両立

育児休業の取得が女性職員だけでなく、男性職員にとっても今以上に当たり前となるような文化ができると良いなという思いもあり、生活の状況も踏まえて当初の予定より延長し、1年半の育児休業を取得しました。

育児の大変な時期を家族で乗り越えることができたことがなにより良かったと思います。またこれから夫婦ともに職場に復帰するので、育児も仕事もメリハリをつけて充実できるよう妻と力を合わせていきます。

たましんは職場の仲間が育児休業を快く受け入れてくれる雰囲気があるため、安心して夫婦で出産・育児に向き合うことができました。

今後は育児短時間勤務制度を活用しながら、育児と仕事の両立を図っていきます。



profile

夫婦とも2010年入庫
育児休業取得をステップに、仕事との両立に向けたキャリア構築に挑戦。

管理職に占める女性職員の割合 **5.0%**

女性も男性も活躍できるたましんに

2000年に入庫し、事務職として経験を重ねた後、2022年に総合職へ転換し、現在は支店長として支店の経営を担っています。

立場や役割が変わる中で、常に新しいことに挑戦する大切さと、自らが率先して行動することで成長できる喜びを実感しています。

女性男性問わず一人ひとりがそれぞれの力を発揮し、前向きに働き続けられる職場づくりは、組織の成長はもちろん、地域やお客さまへより良い価値を届けることにもつながると考えています。

誰もが自分らしくいきいきと活躍できるように自分自身の学びと挑戦を重ねながら、地域の課題解決と後進の育成に取り組んでいきます。



profile

2000年入庫
窓口業務を経験後、「コース変更制度」を活用し、総合職キャリアを選択。本部での営業店支援業務の経験を経て現在は支店長として支店経営に挑戦している。

人的資本経営について

職員の新たなチャレンジをサポートする制度を整備することで、適切な能力を備えたうえで課題解決に取り組む職員や、専門的な能力を有する職員に成長できるよう環境を構築します。また、お客さまの満足度向上に繋がる重要な要素として、職員の働きがいや働きやすさを指標として設定し、向上させていくことでより多くのお客さまの課題解決を行い、「人的資本の充実」と「お客さまの幸せづくり」の循環を生み出していきます。

①インプット

人事制度
研修

キャリア開発に関する研修や様々なキャリアにアクセスできる制度の拡充を図ることで職員がチャレンジできる環境をつくります。

キャリア開発研修	挑戦をサポートする制度
・キャリア研修	・コース変更制度
・キャリアカフェ	・キャリア・チャレンジ制度
・異業種交流会	・外部出向派遣公募制度
・外部ビジネススクール派遣	・エルダージョブチャレンジ制度
・本部各部室トレーニー	・再雇用延長制度
・階層別研修	・グッドキャリア表彰制度
	・公的資格取得奨励制度
	・中小企業診断士養成講座

人的資本の充実度を測る指標として、職員のキャリア形成に向けたチャレンジ件数や、高度な専門資格を有する人材数、エンゲージメント調査のスコアを設定しています。

挑戦の土台となる職員の働きやすさに関する指標についても重要な指標として位置付けています。

指標	2024年度	2025年度
・キャリア形成に向けたチャレンジ件数	347件	357件
・高度な専門資格を有する人材数	74名	74名
・職員エンゲージメント調査における総合スコア	—	69.9
・年次有給休暇の平均取得日数	13.2日	13.5日
・男性職員の育児休業取得率	12.1%	34.5%
・管理職に占める女性職員の割合	5.1%	5.0%
・職員の平均勤続年数	18年4か月	18年1か月

- ・各指標等は事業年度末時点または年末時点を基準として表示しています。
- ・「キャリア形成に向けたチャレンジ件数」は、職員の自発的な行動件数として、業務の公募制度への応募者、知識習得に向けた公募研修参加者、金庫風土向上に向けた疑似的な経営委員会制度への応募者等の延べ人数を集計しました。
- ・「高度な専門資格を有する人材数」は、中小企業診断士、FP1級、証券アナリスト、CFP(日本FP協会)、公認不正検査士認定試験(CFE)、公認内部監査人認定試験(CIA)の延べ取得者数を集計しました。
- ・「職員エンゲージメント調査における総合スコア」は、調査方法を2025年度に変更したため、前年度のスコアがありません。

全ての職員がチャレンジし、適切な能力を身につけて
お客さまと地域に還元することで経営理念を実現します。

「お客さま満足度」の向上

②アウトプット

各指標等

③アウトカム

理念の実現



職員とたましんが目指す姿

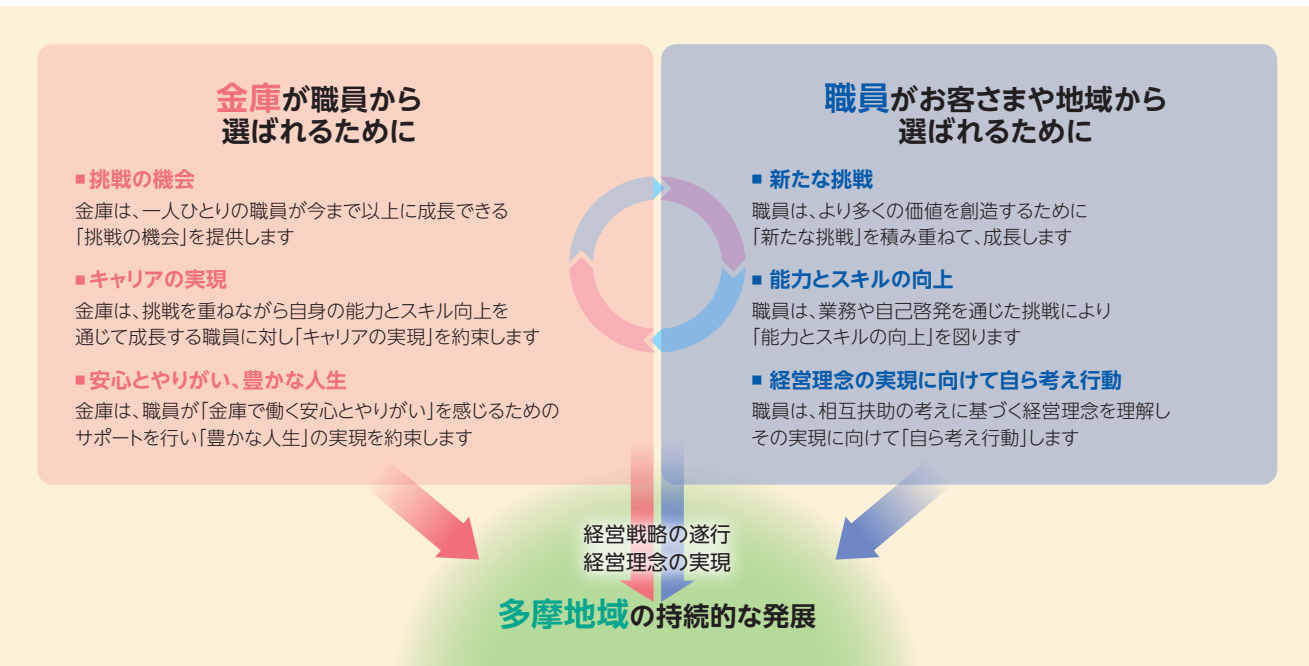
持続可能で豊かな地域の発展を実現するためには、その担い手となる職員の活躍が欠かせないと考えています。

職員の成長を通じて経営理念やビジョンを実現すること、またその結果として「お客さまの幸せ」を「自分の幸せ」と心から感じることができるよう金庫をつくることを目指して「たましん人財戦略」を策定しました。

戦略の柱として、たましんと職員が共に「選び、選ばれる信頼関係」を築くための行動指針となる「人財ポリシー」を定義しました。

●人財ポリシー

地域の持続的な発展に向けて、職員とたましん双方が目指す関係性を「人財ポリシー」として定めました。



●健康経営優良法人

経済産業省および日本健康会議から
「健康経営優良法人2026(大規模法人部門)」として認定されました。



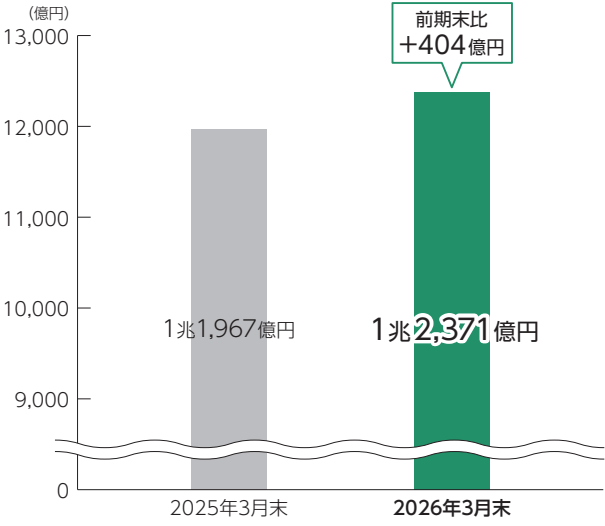
●プラチナくるみん認定

優良な「子育てサポート企業」として
「プラチナくるみん認定」を取得しました。

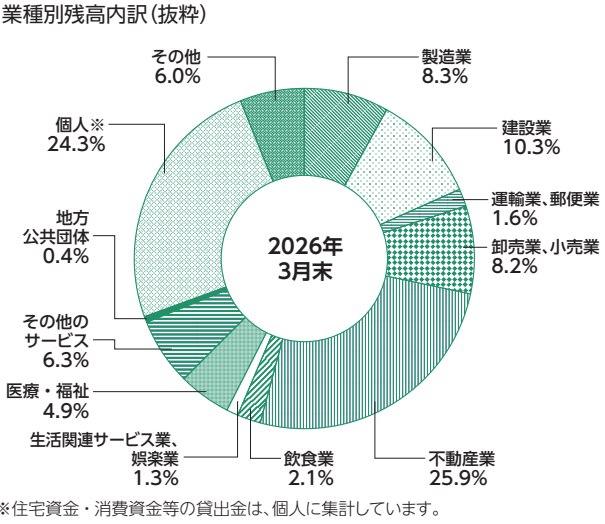


業績ハイライト

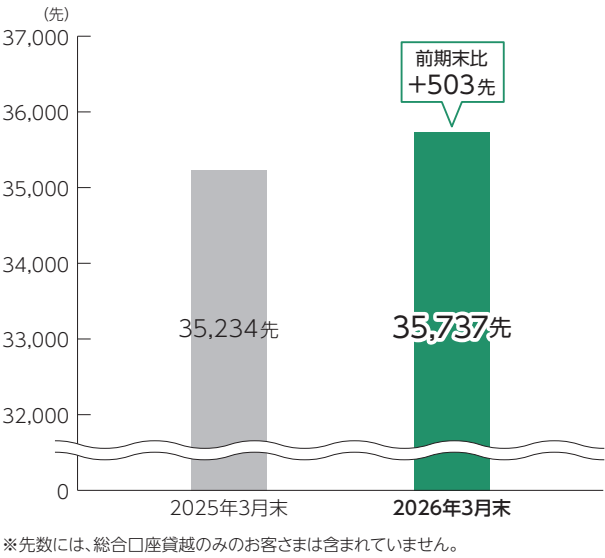
貸出金残高の推移



貸出金業種別残高内訳

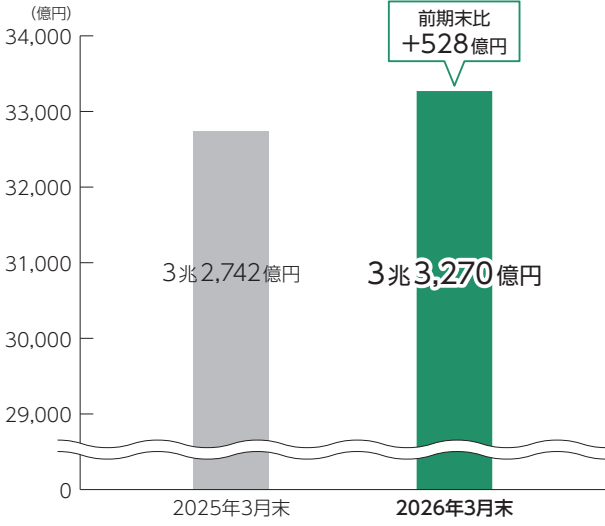


事業所融資先数の推移

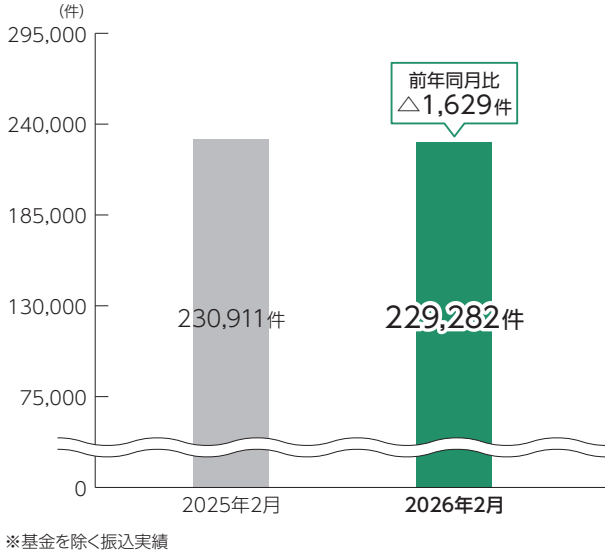


※先数には、総合口座貸越のみのお客さまは含まれていません。

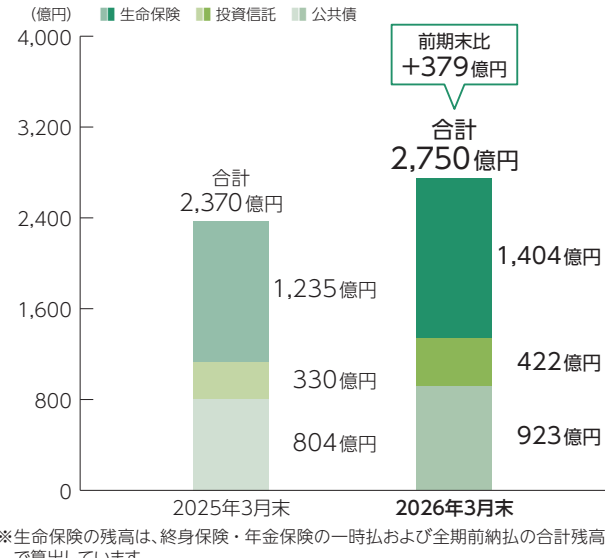
預金積金残高の推移



年金振込件数の比較



預かり資産残高の推移



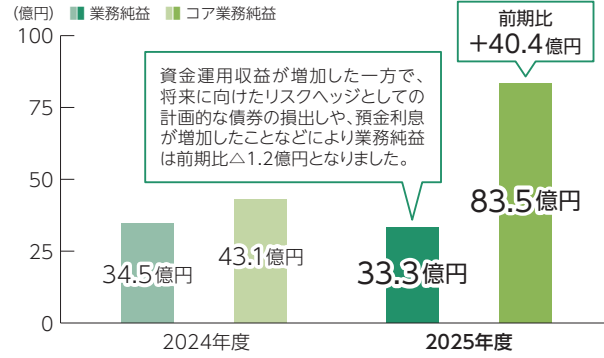
損益の状況

科目	2024年度	2025年度
業務粗利益	30,057	29,809
うち資金利益	37,455	37,632
うち役務取引等利益	3,119	3,221
うちその他業務利益	△ 10,516	△ 11,044
一般貸倒引当金繰入額	△ 33	△ 62
経費	26,636	26,537
業務純益	3,454	3,334
コア業務純益	4,314	8,356
臨時損益	152	2,534
うち個別貸倒引当金繰入額	641	153
経常利益	3,586	5,835
特別損益	△ 23	532
当期純利益	2,681	4,749

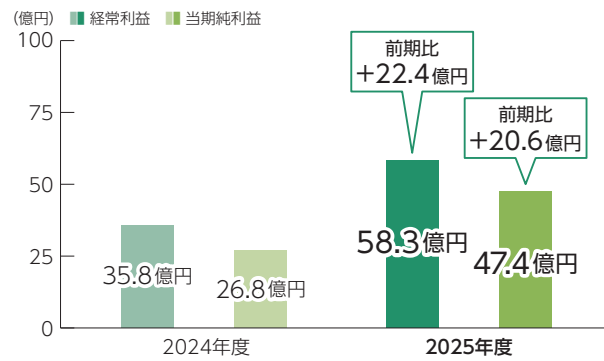
(単位：百万円)

※本項目における「経費」は、業務純益算出時の「経費」を用いており、損益計算書における「経費」とは異なります。

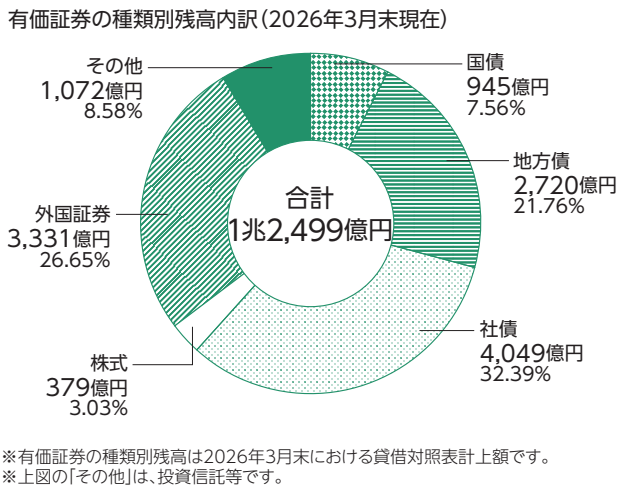
業務純益・コア業務純益の推移



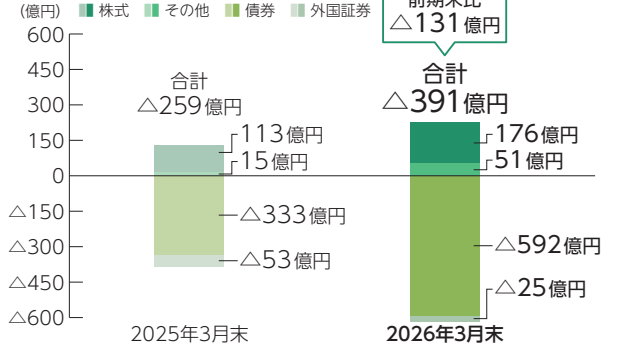
経常利益・当期純利益の推移



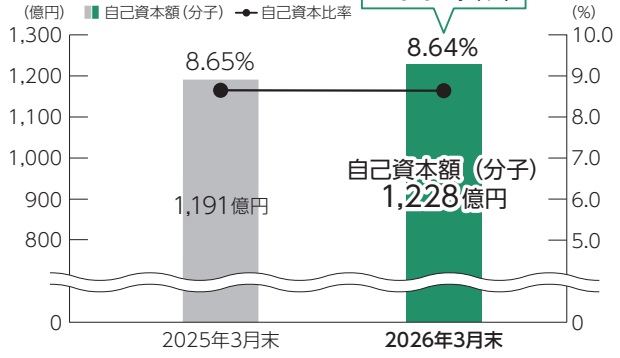
有価証券の種類別残高内訳と評価損益



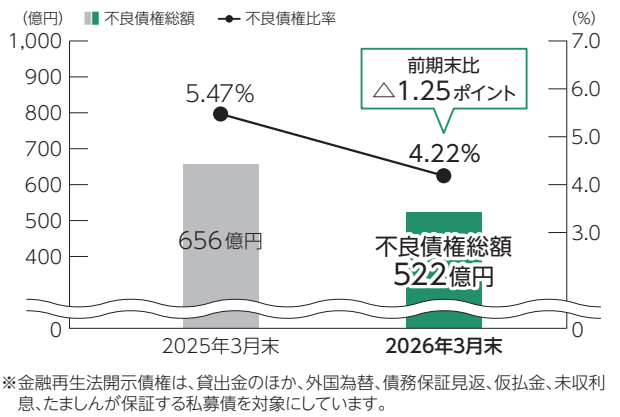
有価証券の評価損益



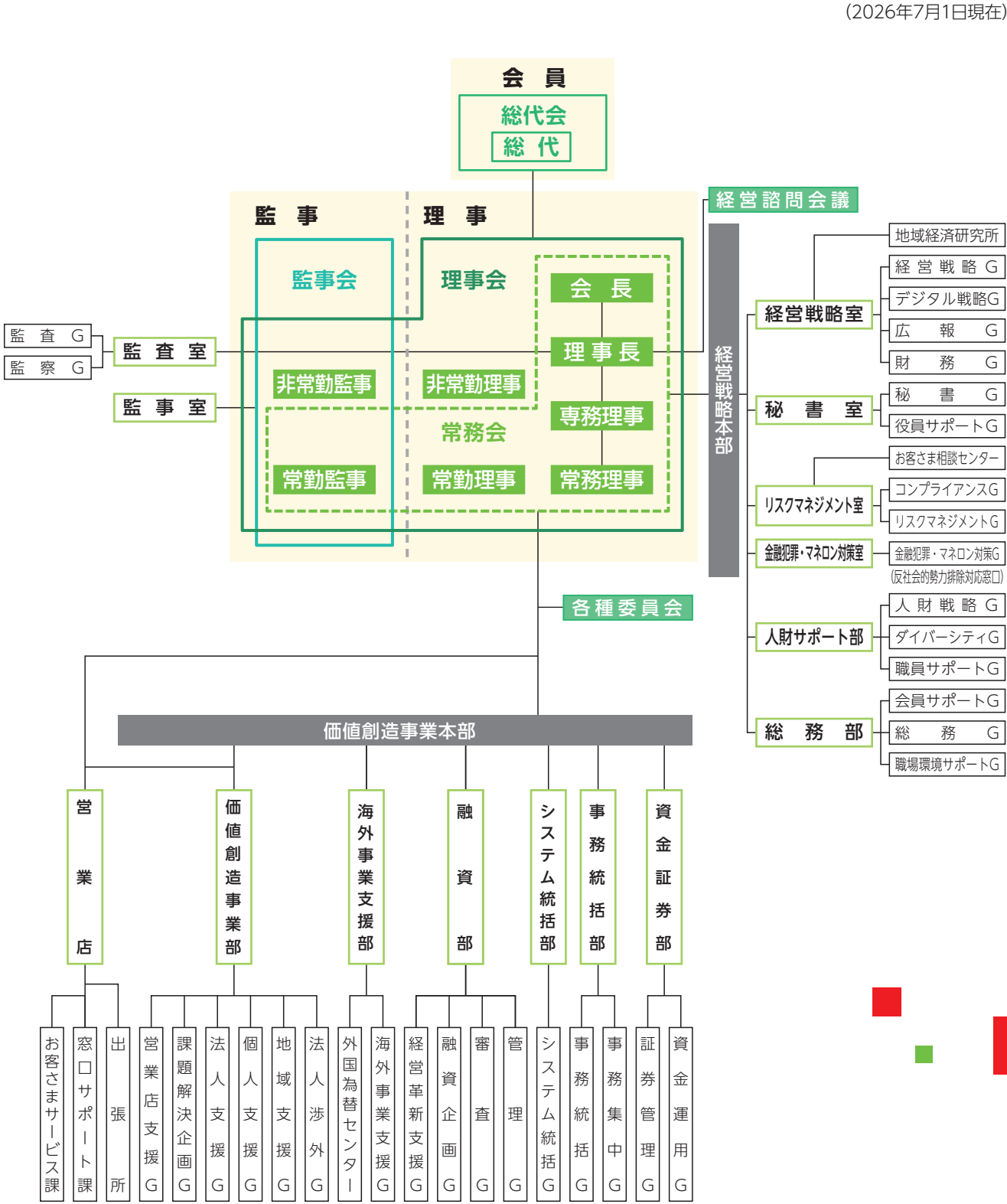
自己資本比率の推移



不良債権の推移 (金融再生法における開示債権)



■ 組織図



注. 必要に応じ事業準備室と支店開設準備室を設置する。

■ 常勤役員一覧

会長(代)	八木 敏郎	理事長(代)	金井 雅彦	専務理事(代)	齊藤 裕之
専務理事(代)	前川 秀幸	常務理事	辻 伸敏	常務理事	酒井 伸明
常務理事	澁谷 博之	常勤理事	池田 大次郎	常勤理事	米 哲男
常勤理事	川口 幸子	常勤理事	高野 善弘	常勤理事	加藤 実
常勤監事	村上 貴視				

■ 非常勤役員一覧

理事	白井 努	理事	村越 雄介	理事	田中 勝彦
理事	川口 哲生	監事	小沢 伸光	監事	込山 雄茂
監事(員外)	眞田 幸光				

監事 眞田幸光は、信用金庫法第32条第5項に定める員外監事です。



たましんの社章は、私たちの活動地域である多摩の頭文字「T」をモチーフにしています。ダイナミックに伸びていくフォルムは、地域の皆さまとともに新しい価値を創造し、多摩の明日を拓いていく姿を象徴しています。

コーポレートカラーのレッドはあたたかい信頼関係を、ブルーとグリーンは自然と共存し豊かに発展していく多摩地域を表しています。

「お客さまの幸せづくり」を理念として、地域とともに歩む私たちの変わらぬ姿勢をこのシンボルマークに込めています。



© 2026 SANRIO CO., LTD. APPROVAL NO. L670015



店舗一覧(80店舗・2出張所)

店舗名	昼休業有	所在地	電話
立 川			
本店		立川市緑町3-4	042-526-7700
立川ターミナルビル出張所		立川市曙町2-1-1 ルミネ立川1階	042-527-6911
南口支店		立川市柴崎町3-5-22	042-528-2211
東立川支店		立川市羽衣町1-19-6	042-524-0611
錦町支店 ※1	○	立川市錦町3-6-9	042-528-0511
栄町支店		立川市栄町2-66-1	042-536-9711
砂川支店		立川市砂川町4-2-3	042-535-4411
富士見町支店		立川市富士見町4-9-22	042-528-1741
幸町支店	○	立川市幸町1-25-15	042-535-5311
武蔵野			
成蹊学園前支店	○	武蔵野市中町3-29-12	0422-54-3321
武蔵境南口支店		武蔵野市境南町2-9-3	0422-32-2221
武蔵野支店		武蔵野市西久保1-6-27	0422-54-1211
吉祥寺支店		武蔵野市吉祥寺本町1-10-5	0422-21-3741
境支店	○	武蔵野市境2-11-23	0422-54-1331
三 鷹			
三鷹下連雀支店		三鷹市下連雀1-9-15	0422-44-2121
三鷹駅前支店		三鷹市下連雀3-26-9	0422-47-7385
西東京			
田無支店	○	西東京市田無町4-25-5	042-463-1121
ひばりが丘支店	○	西東京市ひばりが丘北3-4-7	042-423-3111
調 布			
調布支店		調布市国領町1-9-8	042-482-6121
調布北口支店	○	調布市布田1-45-6	042-482-8176
小金井			
小金井支店		小金井市本町2-5-4	042-385-1111
小金井南口支店		小金井市本町2-5-4(小金井支店内)	042-384-5111
東久留米			
東久留米支店	○	東久留米市本町1-3-1	042-477-2111
国分寺			
国分寺支店		国分寺市本町3-11-12	042-321-4141
西国分寺支店		国分寺市泉町3-17-10	042-326-1511
国分寺南口支店		国分寺市南町3-19-8	042-322-9111
恋ヶ窪支店		国分寺市戸倉1-3-4	042-328-3011
小 平			
小平支店		小平市小川西町4-12-11	042-341-3131
学園東支店		小平市学園東町2-12-15	042-345-5511
一橋学園支店	○	小平市学園西町3-1-35	042-346-2111
花小金井支店	○	小平市花小金井南町1-13-19	042-465-2233
東村山			
東村山支店	○	東村山市野口町1-11-17	042-396-5551
秋津支店	○	東村山市秋津町5-35-23	042-395-7221
府 中			
府中支店		府中市宮西町1-5-1	042-366-8211
中河原支店		府中市住吉町5-2-1	042-366-3311
北府中支店		府中市新町1-65-1	042-367-1311
北山支店	○	府中市北山町2-22-7	042-573-4711
東府中支店		府中市清水が丘3-25-1	042-367-5211
稲 城			
稲城矢野口支店	○	稲城市矢野口220	042-379-3451
多 摩			
桜ヶ丘支店		多摩市一ノ宮3-1-5	042-374-2781
永山支店	○	多摩市諏訪2-12 アクロスビル3階	042-356-2511
多摩センター支店		多摩市落合1-41-1	042-389-1121

昼休業 ○ 11:30～12:30
時 間 ● 12:00～13:00

(2026年7月1日現在)

店舗名	昼休業有	所在地	電話
国 立			
国立支店 ※2		国立市東1-4-15 国立KTビル1階	042-574-1111
東大和			
東大和支店		東大和市南街5-65-2	042-564-7111
武蔵村山			
村山支店		武蔵村山市学園3-101-1	042-565-9111
残堀支店		武蔵村山市残堀1-33-1	042-569-2111
日 野			
日野支店		日野市日野本町4-3-6	042-581-7311
南平支店	○	日野市南平7-17-72	042-593-2111
豊田支店	○	日野市豊田3-41-7	042-586-6111
豊田北口支店		日野市多摩平2-3-2	042-581-2123
平山支店	○	日野市平山5-13-2	042-593-1611
高幡不動産支店		日野市高幡1008-3	042-591-8911
八王子			
八王子駅前支店		八王子市安町4-7-1 サザンスカイトワー八王子1階	042-621-5711
西八王子支店		八王子市千人町3-2-16	042-664-6611
宇津木支店	○	八王子市石川町94-6	042-643-5411
宇津木台出張所	●	八王子市久保山町1-10 宇津木台ショッピングプラザ2階	042-696-0411
京王八王子支店		八王子市明神町2-27-6	042-648-5611
八王子四谷支店		八王子市大楽寺町509-11	042-621-3721
中野山王支店		八王子市中野山王1-3-1	042-621-3111
八王子中央支店		八王子市八日町3-15	042-623-0111
八木町支店	○	八王子市八木町4-1	042-623-3311
高尾支店	○	八王子市高尾町1608	042-661-3143
中野支店		八王子市中野上町4-35-17	042-626-5211
大和田支店		八王子市大和田町5-3-24	042-646-1021
片倉支店		八王子市片倉町633-3	042-636-8511
めじろ台支店		八王子市めじろ台3-1-1	042-666-4511
高倉支店	○	八王子市高倉町51-22	042-648-6211
恩方支店		八王子市西寺方町72-1	042-652-1311
散田支店	○	八王子市散田町3-9-15	042-666-5311
昭 島			
昭島支店		昭島市玉川町1-4-8	042-545-5111
郷地支店	○	昭島市郷地町2-32-16	042-546-4111
昭島駅前支店		昭島市昭和町2-5-15	042-546-4311
福 生			
拝島支店		福生市熊川1708-1	042-552-2311
福生支店		福生市本町24	042-553-6111
瑞 穂			
瑞穂支店		西多摩郡瑞穂町箱根ヶ崎239-2	042-556-4111
羽 村			
羽村支店		羽村市五ノ神1-2-6	042-555-3111
あきる野			
秋川支店		あきる野市野辺539-1	042-559-3111
あきる野支店		あきる野市秋川2-10-3	042-550-3111
町 田			
町田支店	○	町田市原町田6-23-4	042-726-7881
矢部支店	○	町田市矢部町2833-1	042-797-7711
相模原			
相模原支店	○	相模原市中央区相模原5-10-10	042-756-7111
橋本支店	○	相模原市緑区西橋本2-10-4	042-772-7721

※1 錦町支店は2026年10月19日に移転します。
新住所：立川市柴崎町3-5-22(南口支店内)
電話番号の変更はありません。

※2 国立支店は、仮店舗の所在地となります。



店外ATMコーナー(55か所)

立 川	国分寺	東大和	昭 島
TAMA MIRAI SQUARE	国分寺駅 国分寺市案内所内	BIGBOX東大和前	昭島市役所内
立川市役所内	小 平	LICOPA東大和内	ina21昭島中神店向かい
いなげや立川栄町店前	小川東町ブリヂストン向かい	武蔵村山	JR昭島駅北口前
マルエツ武蔵砂川店前	いなげや小平学園西町店前	イオンモールむさし村山内	ザ・ビッグ昭島店内
多摩モノレール立川南駅前	いなげや小平小川橋店前	イオン武蔵村山南店内	TAIRAYA拝島店前
伊勢丹立川店前	東村山	日 野	JR拝島駅構内
若葉ケヤキモール内	いなげや東村山市役所前店前	スーパーアルプス日野店前	ヤオコー西武立川駅前店前
JR西国立駅前	府 中	八王子	マルフジ東中神店内
ららぽーと立川立飛内	YAMADA New web.com 府中店前	イトーヨーカドー八王子店内	瑞 穂
JR立川駅西側新自由通路南	京王線府中駅南口くる内	京王線京王八王子駅前	ジョイフル本田瑞穂店内
フロム中武内	分倍河原MINANO内	京王線山田駅前	羽 村
武蔵野	いなげや府中浅間町店前	JR西八王子駅構内	ina21羽村富士見平店前
いなげや武蔵野関前店内	京王線府中駅構内	ぐりーんうぉーく多摩内	JR羽村駅西口前
小金井	国 立	ザ・マーケットプレイス八王子内	あきる野
SoCoLA武蔵小金井クロス内	オリンピック国立店前	京王線高尾駅南口前	いなげやあきる野雨間店前
東久留米	国立市役所内	イーアス高尾内	日の出
東久留米ショッピングセンターQURUNE内	フーズマーケットさえき国立店前	イオン八王子滝山内	イオンモール日の出内
	フレスポ国立南内		



たましんすまいるプラザ／相続あんしん館

店舗名	営業時間	休業日	電話
すまいるプラザ立川本店／相続あんしん館立川本店 (本店2階)	平日・土日：9:00～17:00 (昼休業：11:30～12:30)	祝日・12/31～1/3	0120-702-111
すまいるプラザ吉祥寺／相続あんしん館吉祥寺 (吉祥寺支店2階)			0120-771-313
すまいるプラザめじろ台／相続あんしん館めじろ台 (めじろ台支店2階)			0120-778-480
すまいるプラザ八王子／相続あんしん館八王子 (八王子駅前支店内 サザンスカイトワー八王子1階)			0120-530-711
すまいるプラザ多摩センター／相続あんしん館多摩センター (多摩センター支店内)			0120-112-790
すまいるプラザ府中／相続あんしん館府中 (府中支店1階)	平日:9:00～15:00<来店予約のみ16:00まで> (昼休業:11:30～12:30)※	土日・祝日・ 12/31～1/3※	0120-009-246
すまいるプラザ国立／相続あんしん館国立 (国立支店内)			0120-789-440
すまいるプラザ武蔵村山／相続あんしん館武蔵村山 (イオンモールむさし村山3階)			0120-562-531
すまいるプラザルミネ立川／相続あんしん館ルミネ立川 (JR立川駅 ルミネ立川1階)	10:00～18:00	12/31～1/3・ ルミネ立川休業日	0120-667-646

※仮店舗での営業時間・休業日となります

● その他の施設

店舗名	営業時間・休業日等	電話
たましん地域/未来共創センター me:rise立川 (立川市曙町2-8-28 1階・2階)	詳細はホームページをご覧ください	042-512-5502
me:rise立川 ConferenceRoom (立川市曙町2-8-28 3階)	詳細はホームページをご覧ください	042-526-7750
Conference Room 府中 (府中市宮西町1-5-1 府中支店4階)	詳細はホームページをご覧ください	042-526-7750
たましん美術館 (本店1階)	詳細はホームページをご覧ください	042-526-7788



お客さまの幸せづくり
たましん

たましんレポート2026
多摩信用金庫
〒190-8681
東京都立川市緑町3番地の4
TEL : (042)526-1111 (大代表)
<https://www.tamashin.jp>
発行 : 2026年7月

ご意見・お問い合わせ

【お客さま照会センター】

本誌に関するご意見・お問い合わせは、

0120-187-329

ホームページからも「たましんレポート」をご覧いただけます。



**UD
FONT**

見やすいユニバーサルデザイン
フォントを採用しています。

