

# DX人財育成ビジョン

## 全職員のデジタル化へのマインドセットの確立

各部室にDX専門人財の配置を目指し、本部業務の高度化を図り、DXを最大限に活用したお客さまへの課題解決を実践する

### 2つの育成計画

#### 全職員

育成計画① **【ICTリテラシーの向上】** ～金庫職員全体のICT/データリテラシーの向上～

- ・ お客さまが抱えるICTに係る事業課題の相談相手として期待されるリテラシーの習得
- ・ お客さまの事業発展に向け、DX活用等による新たなビジネスモデルを提案できるリテラシーの向上
- ・ お客さまの大切なデータを守るための情報リスクやセキュリティ対策の習得

#### 施策

- ・ E-ラーニングの活用を通じてICTリテラシーの向上を図り、全職員のデジタル化へのマインドセット(考え方)の確立を目指す。
- ・ 情報系資格・DX関連資格の奨励金支給による、職員の自己啓発による課題解決力向上を目指す。

#### DX専門人財

育成計画② **【DX専門人財の育成】** ～データを活用した課題解決を行う専門人財の蓄積～

- ・ お客さまの新たなビジネスの創造と、たましんのビジネスモデルの更なる発展の実現
- ・ よりスピーディなデータ収集と高度化された分析により、更に満足度の高いサービスの実現
- ・ 地域の課題解決インフラとして、データを駆使した地域課題の早期発見と解決策の実現

#### 施策

- ・ DX専門人財プログラム\*による専門人財の育成に加え、育成した人財の最適配置を通じて、本部業務の高度化を図り、DXを最大限に活用したお客さまへの課題解決を実践する。
- \*価値創造サイクルの実現に向けた、データリテラシー・分析力を身につけるプログラム